



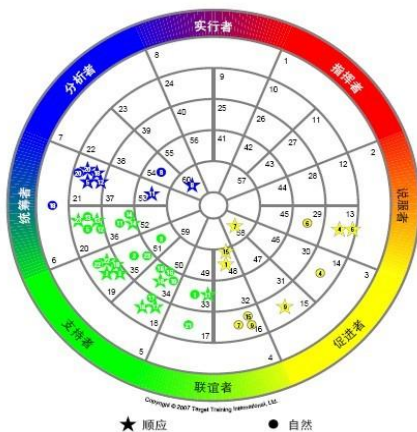
人才管理系统的完善与否是衡量一个企业时候能健康运作并可持续发展的重要指标。其中，在招聘及培养过程中对人才的洞悉是一切管理的基础。因此，人才洞悉®系列测评报告是一个切实可行的解决方法。

1. 人才洞悉®测评报告

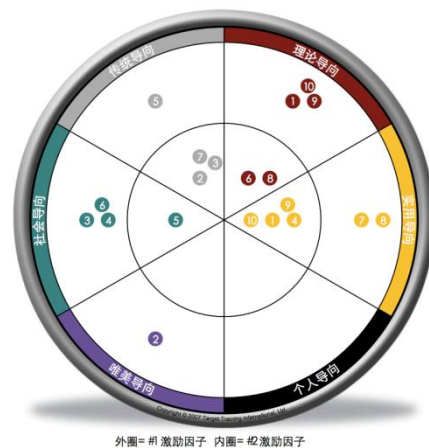
人才洞悉®系列报告着眼于人的行为风格和激励因子两部分。行为风格(DISC)是个人在为人行事时可被观察到的行为。在招聘过程中，HR 可以通过了解人的行为更好地分析人岗匹配程度，而在培训及管理过程中，则能更好地与员工进行沟通，并通过行为了解其相对岗位的欠缺之处并能采取有针对性的培训。

激励因子是为什么会有这种行为的原因。我们在生活中经历的各种事件，累计起来就形成了我们的信念，而这些信念经过多次重复的出现便形成了我们的价值观，而这正是我们做事的原因。了解员工的激励因子可以帮助 HR 对员工采取更有针对性的激励措施，提高其工作的满意度和积极性，从而帮助他们提高工作业绩和对企业的忠诚度。

因此，人才洞悉®测评报告能够有效地帮助人力资源部门了解员工的行为和价值观，并以此为依据对其岗位进行匹配，了解激励及培养人才的科学方法。同时，该报告还能将一个团队或企业的员工放在一张成功洞悉®轮图表中，通过直观的图形反映相同团队或企业中员工的不同行为模式及激励因子，从而以整体的角度对人才进行全方位的洞悉。



DISC 行为风格团队轮图表



激励因子团队轮图表

2. 测评方式及时间

人才洞悉®测评报告由行为风格(DISC)和激励因子两部分各24及12道题目组成，各需10分钟完成，共计20分钟。所有的问卷测试都可以在任何地方全天候地通过在线系统完成。完成问卷后，报告将在系统内自动生成。此外，该测试还可根据客户的实际需求，将两部分进行拆分，各自形成独立的测评报告。



培训中心测评产品一览表:

产品	报告描述	页码
DISC 行为风格	DISC 辅导报告	23
	团队行为风格报告	24
Motivator 激励因子	职场激励因子报告	23
	团队激励因子报告	18
Combo (DISC+MOT)	Combo 辅导报告	41
	人才洞察版	15
TriMetrix	TriMetrix 人才辅导报告	63
	TriMetrix 人才报告咨询版	15
Job Report 岗位基准	岗位报告	21
	综合岗位报告	27
	人才/岗位对比报告	19
	人岗差距报告	14

联系我们

上海外服国际人才培训中心

Shanghai Foreign Service Co.Ltd.International Training Center (ITC)

咨询: 黄晴 Qing HUANG

电话: 86 21 6277 8990-304

传真: 86 21 6227 3663

邮箱: huangqing@efesco.com

地址: 上海市静安区江宁路 838 号富容大厦裙楼 3 楼 (近海防路)